精神障害者地域生活支援 とうきょう会議 運営委員会 議事録

期日:2018年7月24日(火)

時間:19:30~21:30 場所:すぎなみ151

司会:鈴木 記録:三村

参加者:理事4名中 1 名、監事2名中 1 名、運営委員7名中 2 名、

センター部会 1 名、相談従事者研修部会 2 名、事務局3名中 2 名、

会員 1 名 計 9 名

	五只 <u>1</u> 1		<u> Л</u>							
理事(出席者は氏名の前に〇)										
0	鈴木 卓郎		金川	洋輔		岡野	佳子	0	齋藤	隆彦
監事										
0	近藤 淳		今村	まゆら						
運営委員										
$\bigcirc$	東 貴宏		田中	直樹		今村	あゆみ		樋口	勝
	瀬川 聖美		渡辺	真也	0	蓮沼	和音			
支援センター部会										
$\bigcirc$	高田 俊太郎									
事務局										
$\bigcirc$	丹菊 敏貴	0	三村	豊		進藤	征寛			
会員の参加										
$\bigcirc$	阿部 幸枝									

# 1. 2018年度社員総会振り返り

担当:事務局

# 【検討事項】

2018年度社員総会の振り返り

(1) 総会参加人数

出 席:開会時53人 閉会時60人 委任状:開会時173人 閉会時172人

### (2) 意見等

「時間配分がギリギリになってしまい会場との意見交換があまりできなかった。」

- ・余裕をもつのであれば+30分して2時間にすることも可能だが、参加者が疲れるのではないか。
- 方法を変えるとすれば、要点をパワーポイントで映す。準備は大変だが意思疎通しやすいのでは。
- ・パワーポイントでなく資料の一部、手元を映して説明するだけでも伝わり方は違うのではないか。

### (3) その他

「議案書を作成する際、書式の指定 (フォント指定) などあれば各部会に指示してください」

- ・指定をすれば改めて依頼するが、一先ずベタウチにしてもらうと編集作業が楽になる 「受付について。委任状ある・なしでなく名簿の順番で統一してもらえるとスムーズ」
- ・基本的には、出席と連絡を受けている方で名簿を作成しているため、出席リストの氏名を確認している。最終的に出席・委任状などに分けて数を合わせるため名簿は現在の形態だと確認のしやすさはあるかもしれない。
- ・以前、事前に会員番号を記載したカードを送ることも検討したが忘れたり紛失する方がいた際に受付ができなくなるため断念した。
- ・窓口を部会ごとに分けてもいいのではないか

### (4) 総会企画研修

- ・東さんがまとめてくれた資料を是非新しい人に知ってもらいたい。
- ・もっと若い人が参加して学んでいける場になるといい。改めて再認識することもあり、伝えないと分からないし、知る機会があまりないので。
- ・田中直樹さんに話してもらう時間をつくったらどうか

# 2. 支援センター部会より

担当:支援センター 高田俊太郎さん

(1) 支援センター調査 事業所運営費に関する調査の結果について

# 【報告】

- ・事業所の運営費が何年も上がっていない事業所がある中で、8事業所は上がっている現状。そこで人件費を充てて雇い続けられるようにしている。
- ・要望していくためにどうすれば良いか検討するためのワーキンググループを 4 月に立ち上げて、配布した成果物を「要望書」として作成し、センター部会の加盟事業所に配送した。
- ・以下、配布資料。要望活動する際の参考資料、事業所の運営費を上げるためにどういった取り組みをしたのか、市部や区部事業所にどういった聞き取り調査を行ったか記載している。
  - ①要望書例示文
  - ②定期昇給分の事業運営費の増額があった事業所への聞き取り調査〔概略版〕
  - ③定期昇給分の事業運営費の増額があった事業所への聞き取り調査 [全体版]

### (2) 支援センターからの都精民協への参加について

### 【内容】

・上田さん (八王子のあくせす) が加わることに。

### 3. 東京都相談支援専門員ネットワークについて

担当:東 貴宏さん、岡部正文氏(一般社団法人ソラティオ)

### 【内容】

- ・東京都が行っている相談支援従事者養成研修の検討委員を担当している方々を中心にして相談支援専門員のネットワーク、職能団体を5月中旬に発足。
- ・特徴は、障害種別を越えている点。相談支援専門員が互いに自己研鑽することが必要になってきたため互いに高め合う場を作ろう、というきっかけ。

- ・東京都障害者計画の話し合い、とうきょう会議から鈴木さんが参加しているが、力がついてきたらそういった場に相談支援を代表する立場として呼ばれるようになっていきたい。
- ・問題意識としては、[相談支援従事者養成研修] 養成後のアフターフォローがないのではないか。 もちろん現任者研修はあるのだが4年に1回の開催に留まっている。また、来年から新カリキュラムになり、各事業所に戻りベテランの相談支援専門員とのスーパービジョンが求められるのだがき ちんと教えられる人材がいるのか大きな課題。
- ・事業所のネットワークでないので個人の集まり。
- ・今後の新カリキュラムでは、実際に現場で働いている現任者でないと研修を受ける事ができなくなる。異動がある法人でいくつもの事業所で経験を積んだ方が相談支援専門員となることが適切だと考えていたが今後は違う形になる。現場を離れて資格を失うことはおかしいのではないか。とうきょう会議も発足時、事業所で異動あるたびに、作業所連絡会、センター部会、グループホーム連絡会へと所属が変わるのはおかしいだろうということでそれら全体を含めた〔とうきょう会議〕となった。
- ・今後の相談支援専門員は、区市町村の中の人的社会資源という立ち位置として活躍していくのではないだろうか。よりその地域に広く深く知識を持っておく必要がある。
- ・国の資料では、相談支援専門員の役割が次第に増えているが、実際どこまでできるのだろうか。
- ・結局計画相談は何件立てたか、という評価基準。相談支援専門員の地域性・公共性を生かした計画相談以外の仕事が増えていく必要がある。
- ・障害種別をこえて、支援者がつながることはあまりなかった。

特定の障害に限らず子どもも含めて「暮らしにくさ」に焦点をあてて関わりフラットに繋がりを持つのが相談支援専門員。

#### 【結論】

- ・今後の予定は、3回ほどの研修、設立総会を開催する予定。
  - ①秋頃、自立生活援助と就労定着支援について
  - ②年明け、グループスーパービジョン
  - ③年度明け、5ピクチャーズ
- 4. 次回の「とうきょうキャラバン」の企画について

担当:事務局

次回の「とうきょうキャラバン」の企画について検討下さい。

#### 【内容】

「グループホーム都加算制度の見直し(知的で影響が出ている)について」

- ・24 時間で割ると、1:4 くらいで精神の方にくれている?世話人と代替世話人を合わせて 5or6 部屋。1 人の世話人が担当するのは 4 人ほどで収まっていると減算されにくい。
- ・日中、作業所に利用者が行っている間は職員が不在。週末だけでなく月3日しか利用者がいない 事業所もある。病院に行っているのかどこにいるのかは分からない。
- ・厚生労働省、GH は朝から晩まで常駐しないことを想定して加算をつけている話もしている
- ・キャラバンのテーマとしてもう一度グループホームに関すことをテーマにしてやるかどうか。 GH が地域移行の受け皿としてどれくらい有効なのか、自分たちの事業所が地域の中でどのような機能を持っているのかを考える機会があっても良い。
- ・地域移行でGHをしっかり選択肢に入るところを増えていかないといけない

「就労定着支援・自立生活援助について」

- ・実態で問題になってきているのは計画相談。3か月に1回モニタリングする必要があり、会社に休んでもらうか18時以降自宅で会うか。本人、事業者ともに大変。
- ・あるべき就労定着支援の在り方を共通言語として持っておかないと市町村の支給判断が上手にできない。どういう関わりをすべきか整備されていない現状は非常に危険。
- サラプロジェクトの方にお話ししていただくことは可能だろうか
- ・自立生活援助は、ソラティオ(荒川区)、はるえ野(江戸川区)、巣立ち会が始めていることは知っているが実態は分からない。

## 【結論】、

・次回、運営委員会で引き続き検討する。

「各部会報告・連絡等」

◆東部ブロック

次回研修

日程:8月7日

テーマ:「メンバーの心のアセスメント」

- ◆スポーツ企画部会
- ◆研修部会
- ◆支援センター部会
- ・名簿の更新が完了した。整理して58団体。

地域定着支援の実施状況に関するアンケートを行う

- ◆東京都障害者施策推進協議会
- ◆東京都自立支援協議会
- ◆とうきょうキャラバン
- ◆東京都精神保健福祉連絡会/東京都精神保健福祉民間団体協議会 担当
- (1) 次回の東京都精神保健福祉連絡会/東京都精神保健福祉民間団体協議会

日時: 2018年8月22日(水) 18:30から20:30

場所: 東社協会議室 12階会議室 (飯田橋セントラルプラザ)

内容: (未定)

(2) 都精民協対都要望 東京都との懇談会

- ◆事務局
- ◆その他
- ●次回運営委員会:

日時: 2018年 8月 23日(木) 19:30~

会場: すぎなみ 151

以上